

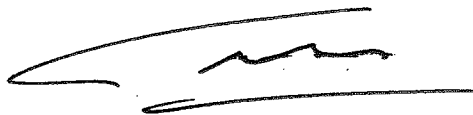
A nuestros grupos de interés,

Me complace reafirmar el apoyo de nuestra institución a los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

En esta comunicación de progreso divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar los diez principios en nuestra estrategia empresarial, cultural y de operaciones diarias, así como nuestro compromiso de contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Dada en Bogotá, a los veintidós (22) días del mes de julio de 2024.

Cordialmente,



**Gilberto Andrés Mejía Estrada**  
**Director General**

# FUNDACIÓN ABOOD SHAIQ

¿Cuál es el período de tiempo cubierto por esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso?

(10/2021) - (12/2023)

## Gobernanza

Políticas y Responsabilidades

**G1. El consejo/máximo órgano de gobierno o el máximo ejecutivo de la empresa:**

*Vinculado a: Estándares GRI 2-12, 2-14, 2-22 (2021)*

*(Seleccione todas las que apliquen)*

- Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como el medio ambiente
- Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero a la corrupción

**\*Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la organización**

**\* Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno**

**\* Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio**

- Ninguna de las anteriores

Por favor, proporcione información adicional:

**G2. ¿La empresa tiene un compromiso declarado públicamente con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?**

*Vinculado a: Estándares GRI 2-23 (2021)*

*(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)*

No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, y el compromiso se centra en nuestras propias operaciones.	Sí, y el compromiso incluye operaciones propias y proveedores	Sí, y el compromiso incluye nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otros
-------------------------------------	---	--	---	--

Derechos Humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Estándares Laborales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Medio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Anticorrupción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>

La Institución cuenta con los siguientes documentos: A) DT-02 Código de buen gobierno, ética y conducta, B) Política de Sostenibilidad, C) Manual del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno SICO, D) Plan de gestión integral de residuos hospitalarios y similares - PGIRHS - E) Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

### G3. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado a: NASDAQ G6.1; Estándares GRI 2-23 (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos tener un código de conducta dentro de dos años.	Sí, centrado en la conducta de los empleados.	Sí, enfocado a empleados y Proveedores	Sí, enfocados en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Derechos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Estándares Laborales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Medio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Anticorrupción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*

La Institución cuenta con los siguientes documentos: A) DT-02 Código de buen gobierno, ética y conducta, B) Política de Sostenibilidad, C) Manual del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno SICO, D) Plan de gestión integral de residuos hospitalarios y similares - PGIRHS, E) Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

**G4. ¿Ha designado la empresa a un individuo o un grupo responsable por cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?**

Vinculado a: Estándares GRI 2-13 (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Nadie es específicamente responsable de este tema.	Sí, con influencia limitada en resultados <small>(p. ej., acceso limitado a información interna, autoridad limitada para la toma de decisiones)</small>	Sí, con influencia moderada en los resultados <small>(p. ej., tiene acceso a información relevante, reporta a la alta gerencia)</small>	Sí, con influencia directa en algunos resultados <small>(p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye uno o más gerentes senior con acceso a la toma de decisiones)</small>	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la organización <small>(p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a los miembros más importantes de la organización)</small>
Derechos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Estándares Laborales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Medio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anticorrupción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*

La Institución cuenta dentro de su estructura con una Dirección de Sostenibilidad y Responsabilidad Social que reporta directamente a la Dirección General; y que la componen: El Director de Sostenibilidad, La Coordinadora de Responsabilidad Social, El Coordinador de Apoyo Logístico y la Ingeniería Ambiental.

**G5. ¿Cuenta la empresa con una(s) estructura(s) formal(es) (como un comité multifuncional) para abordar cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?**

Vinculado a: Estándares GRI 2-9, 2-13 (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Sin estructura formal	Sí, y con una influencia limitada en los resultados	Sí, con una influencia moderada en los resultados	Sí, con influencia directa en algunos resultados	Sí, y con influencia directa al más alto nivel de la organización (p. ej., pleno acceso a la información relevante, involucra a los miembros del más alto nivel de la organización)
Derechos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Estándares Laborales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Medio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Anticorrupción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*

La Institución cuenta con el Comité de Sostenibilidad, del cual hacen parte: Director General - Secretario General - Gerente Financiero - Directora Talento Humano - Directora Calidad - Directora Experiencia del Paciente - Director de Sostenibilidad y RS.

Prevención

**G6. ¿La empresa cuenta con un proceso o procesos para evaluar riesgos?**

Vinculado a: Estándares GRI 205-1 (2016)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría del riesgo:	No, esta no es una prioridad actual	No, pero estamos planeando desarrollar uno en los próximos dos años.	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones.	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores.	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Riesgo en Derechos humanos:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Riesgo en Estándares Laborales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Riesgos Ambientales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Riesgos de corrupción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>

La Institución cuenta con los siguientes documentos: DT-02 Código de buen gobierno, ética y conducta; Política de Gestión del Riesgo; Programa de Gestión del Riesgo; Manual del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno SICOE; Plan de gestión integral de residuos hospitalarios y similares - PGIRHS.

**G6.1 Durante la evaluación de riesgos, ¿su empresa ha revisado aquellos proveedores y/u otras relaciones comerciales donde el riesgo relacionado con los derechos humanos, estándares laborales, ambientales y/o anticorrupción puede ser particularmente grave?**

*(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)*

Categoría del riesgo:	No	Sí
Riesgo en Derechos humanos:	*	<input type="checkbox"/>
Riesgos de estándares laborales	*	<input type="checkbox"/>
Riesgos ambientales	<input type="checkbox"/>	*

Riesgos de corrupción	<input type="checkbox"/>	*
-----------------------	--------------------------	---

La Institución conforme al proceso establecido en el Manual del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno SICOE, realiza la evaluación, consulta y supervisión de todos sus proveedores, trabajadores y demás terceros que interactúan con ella.

**G7. ¿La empresa cuenta con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?**

*Vinculado a: Estándares GRI 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)*

Categoría del riesgo:	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluyendo proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Riesgo en Derechos humanos:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Riesgos de estándares laborales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Riesgos en medio ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	*
Riesgos de corrupción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*

**G7.1 Durante el proceso de diligencia debida, ¿ha revisado su empresa a aquellos proveedores y/u otras relaciones comerciales en las que el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y/o la lucha contra la corrupción puede ser especialmente grave?**

*Vinculado a: Estándares GRI 2-23-e, 3-1 (2021)*

Categoría del riesgo:	No	Sí
Riesgo en Derechos humanos:	*	<input type="checkbox"/>

Riesgos de estándares laborales	*	<input type="checkbox"/>
Riesgos en medio ambiente	<input type="checkbox"/>	*
Riesgos de corrupción	<input type="checkbox"/>	*

La Institución conforme al proceso establecido en el Manual del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno SICOF realiza la evaluación, consulta y supervisión de todos sus proveedores, trabajadores y demás terceros que interactúan con ella.

Mecanismos de reparación y remediación

**G8. ¿Existe algún proceso a través del cual los trabajadores puedan plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación con los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente o la lucha contra la corrupción?**

*Vinculado a: Guía de reporte del principio 10 Anticorrupción - B3; Estándares GRI 2-26 (2021)*

- No, esta no es una prioridad actual
- No, pero planeamos hacerlo dentro de dos años
- Sí, tenemos un proceso informal (por ejemplo, a través de los supervisores, otros) [Pregunta G8.1]

**\* Sí, tenemos un proceso formal [Pregunta G8.1]**

La Institución conforme al proceso establecido en el Manual del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno SICOF, en el cual se establecen los mecanismos para que los trabajadores puedan informar acerca de estos temas.

**G8.1. Proporcione detalles adicionales sobre el/los proceso(s) que tiene la empresa a través de los cuales los trabajadores pueden plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa.**

*Vinculado a: Estándares GRI 2-26 (2021)*

*(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)*

	No	Sí
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?	<input type="checkbox"/>	*
¿El proceso está disponible para quienes no son empleados (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)?	<input type="checkbox"/>	*
¿El proceso es confidencial (por ejemplo, el proceso de denuncia de irregularidades)?	<input type="checkbox"/>	*
¿Existen procesos para evitar represalias?	<input type="checkbox"/>	*
¿Pueden plantearse dudas sobre los proveedores u otras relaciones comerciales (por ejemplo, clientes, socios, etc.)?	<input type="checkbox"/>	*
Otros (Proporcione información adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]	<input type="checkbox"/>	*

La Institución conforme al proceso establecido en el Manual del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno SICOF, en el cual se establecen los mecanismos y el proceso para acceder a los mecanismos de control por parte de cualquier persona.

Lecciones aprendidas

**G9. ¿Cómo capta la empresa las lecciones aprendidas relativas a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?**

Vinculado a: Estándares GRI 3-3-e (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se recogen lecciones de manera regular	Se realiza análisis de la causa raíz/ investigación de incidentes	Se lleva a cabo análisis/investigación de las causas fundamentales y modifica las políticas, los procesos y las prácticas de la organización en consecuencia	Se lleva a cabo sistemáticamente análisis/investigación de las causas fundamentales y aprovecha las enseñanzas para influir en los asuntos internos y externos
Derechos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Estándares Laborales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Medio ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Anticorrupción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>

La Institución cuenta con la Dirección de Calidad que a través de un programa integral de gestión de la calidad, se controla, supervisa, monitorea y gestiona la calidad de nuestras operaciones a través del aplicativo Almera, asu vez cuenta con la Dirección de Sostenibilidad que realiza el seguimiento de estos temas a los terceros no misionales.

Remuneración a los ejecutivos

**G10. ¿La remuneración de los ejecutivos está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?**

Vinculado a: CDP W6.4 2022, CDP F4.3a 2022, CDP C1.3a (2022); Nasdaq G3 2335; Estándares GRI 2-19 2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos intención de cambiar porque no es una prioridad actual	No, pero planeamos hacerlo en dos años	Sí
Derechos humanos	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Estándares Laborales	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medio ambiente	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anticorrupción	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Composición de la Junta

**G11. Porcentaje de personas en el Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa por:**

*Vinculado a: ISAR D.1.2., ISAR D.1.3.; Estándares GRI 2-9 (2021), 405-1 (2016)*

(Matriz - Porcentaje y comentario para cada línea)

	Porcentaje	No aplica
Número total de miembros de la junta (#)	10	<input type="checkbox"/>
Masculino (%)	9	<input type="checkbox"/>
Femenino (%)	1	<input type="checkbox"/>
No binario (%)	0	<input type="checkbox"/>
Menores de 30 años (%)	0	<input type="checkbox"/>
30 - 50 años (%)	3	<input type="checkbox"/>
Mayores de 50 años (%)	7	<input type="checkbox"/>
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	0	<input type="checkbox"/>

Ejecutivo (%)	7	<input type="checkbox"/>
Independiente (%)	3	<input type="checkbox"/>

**G12. ¿Elaboran informes de sostenibilidad de acuerdo con lo siguiente?:**

*Vinculado a: Nasdaq G9.1*

*(Seleccione todas las que apliquen)*

- Normativa nacional/local sobre sostenibilidad
- Normatividad de la bolsa de valores
- Directiva de la Unión Europea sobre informes de sostenibilidad empresarial (NFRD)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB, now consolidated into the IFRS Foundation)
- International Integrated Reporting Council (IIRC, now consolidated into the IFRS Foundation)
- Climate Disclosure Standards Board (CDSB, now consolidated into the IFRS Foundation)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Otros marcos voluntarios (especifique en el cuadro de texto) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
- No elaboramos informes de sostenibilidad según ningún marco ni normativa

**\* Elaboramos el informe de sostenibilidad acorde con la Comunicación de Progreso**

Verificación de la información

**G13. ¿La información comunicada en este cuestionario es asegurada/verificada por un tercero?**

*Vinculado a: CDP C10.1 2022; Estándares GRI 2-5 (2021)*

*(Seleccione todas las que apliquen)*

**\* No hay verificación para ninguna métrica**

- Verificación limitada para una minoría de métricas (por ejemplo, sólo emisiones de GEI)
- Verificación limitada para la mayoría de las métricas
- Verificación razonable para una minoría de métricas
- Verificación razonable para la mayoría de las métricas
- Otros (por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio].



## Derechos Humanos

Materialidad / Relevancia

**HR1. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea por su relevancia (por ejemplo, los impactos negativos potenciales más graves sobre las personas) o por otro motivo?**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-2 (2021)*

- \* Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- \* Trabajo infantil
- \* Trabajo forzoso
- \* No discriminación en materia de empleo y ocupación
- \* Entorno de trabajo seguro y saludable
- \* Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo) [Genera pregunta adicional en L1, L2, L3, L4, L5, L12]
- \* Libertad de expresión [Genera pregunta adicional en HR2–HR7]
- \* Acceso al agua y al saneamiento [Genera pregunta adicional en HR2–HR7]
- \* Seguridad/privacidad digital [Genera pregunta adicional en HR2–HR7]
- \* Igualdad de género y derechos de las mujeres [Genera pregunta adicional en HR2–HR7]
- \* Derechos de los pueblos indígenas [Genera pregunta adicional en HR2–HR7]
- \* Derechos de las personas refugiadas y migrantes [Genera pregunta adicional en HR2–HR7]
- Otros \_\_\_\_\_

*Nota: Los temas relacionados con los derechos laborales (libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en el empleo y la ocupación, y un entorno de trabajo seguro y saludable) son un subconjunto de los derechos humanos y, para completarlos, se han incluido en esta pregunta. Independientemente de que estos temas laborales hayan sido seleccionados como materiales en esta pregunta o no, se pedirá a todas las empresas que proporcionen detalles adicionales sobre estos temas de derechos laborales en la siguiente sección (L.1 y siguientes). Para los demás temas de derechos humanos seleccionados como materiales en esta pregunta, se formularán siete preguntas adicionales en la siguiente sección*

### Compromiso

**HR2. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes temas de derechos humanos? La matriz se completará sólo para los temas de derechos humanos seleccionados en HR1.**

*Vinculado a: Estándares GRI 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)*

	No, y no tenemos	No, pero planeamos	Sí, incluido en una política más	En caso afirmativo,
--	------------------	--------------------	----------------------------------	---------------------

Temas relacionados con los derechos humanos	planes para desarrollar una política	hacerlo en los próximos dos años	amplia o como política independiente	año de la última revisión de la política (AAAA)
Libertad de expresión _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	OCTUBRE 2023
Acceso a agua y saneamiento _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	OCTUBRE 2023
Seguridad digital/privacidad _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	JULIO 2023
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	OCTUBRE 2023
Derechos de los pueblos indígenas _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	OCTUBRE 2023
Derechos de las personas refugiadas y migrantes _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	JUNIO 2021

La Institución cuenta con los siguientes documentos: Política de Sostenibilidad, Política de seguridad de la información, Política de Confidencialidad, Código de Buen Gobierno, ética y Conducta, Programa de Sostenibilidad y Responsabilidad Social, Protocolo de Atención Integral en Salud con Enfoque Psicosocial y Diferencial para Víctimas del Conflicto Armado.

## HR2.1. Para cada compromiso y política de derechos humanos:

Vinculado a: Estándares GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

Temas relacionados con los derechos humanos	¿Está Alineada con las normas internacionales de derechos humanos?	¿Está disponible al público?	¿Está aprobada al más alto nivel de la empresa?	¿Aplica a las operaciones propias de la empresa?	¿Aplica a las operaciones propias de la empresa y a los proveedores?	¿Aplica a las propias operaciones de la empresa y a la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)?	¿Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa?	Otros (por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Libertad de expresión	<input type="checkbox"/>	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Acceso a agua y saneamiento	<input type="checkbox"/>	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital/ privacidad	<input type="checkbox"/>	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="checkbox"/>	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de las personas refugiadas y migrantes	<input type="checkbox"/>	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Prevención

**HR3. Durante el período del informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos? La matriz se completará sólo para los temas de derechos humanos seleccionados en HR1.**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-1-b, 3-3-f (2021)*

Temas relacionados con los derechos humanos	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de expresión	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital/ privacidad	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de las personas refugiadas y migrantes	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**HR4. ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a este tema de derechos humanos?** La matriz se completará sólo para los temas de derechos humanos seleccionados en HR1.

*Vinculado a: Estándares GRI3-3-d (2021)*

Temas relacionados con los derechos humanos	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares otras partes interesadas para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Por favor, proporcione información adicional)	Ninguna acción en el período de reporte
Libertad de expresión	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acceso a agua y saneamiento	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital/ privacidad	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de los pueblos indígenas	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de las personas refugiadas y migrantes	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*

**HR5. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de derechos humanos?** La matriz se completará sólo para los temas de derechos humanos seleccionados en HR1.

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-d (2021)*

Temas relacionados con los derechos humanos	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la organización	Proveedores indirectos de la organización	Otros - como socios, clientes, etc.
Libertad de expresión	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital/ privacidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Derechos de los pueblos indígenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de las personas refugiadas y migrantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**HR6. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de derechos humanos? La matriz se completará sólo para los temas de derechos humanos seleccionados en HR1.**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-e (2021)*

Temas relacionados con los derechos humanos	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otros (Por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Libertad de expresión	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital/ privacidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derechos de las personas refugiadas y migrantes	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**HR7. Durante el período del informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido a un impacto adverso asociado a los siguientes temas de derechos humanos? La matriz se completará sólo para los temas de derechos humanos seleccionados en HR1**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-d-ii (2021)*

Temas relacionados con los derechos humanos	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elige no revelar

Libertad de expresión	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Acceso a agua y saneamiento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Seguridad digital/ privacidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Derechos de las personas refugiadas y migrantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional: \_\_\_\_\_

**HR8. Describa brevemente las**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-c y 3-3-d (2021)*



Temas de estándares laborales	internacionales?		empresa?	empresa?	cadena de valor (incluyendo proveedores, consumidores, comunidades otras relaciones comerciales)?	trabajadores y sus representantes?	participación de expertos en derechos laborales de dentro y fuera de la empresa?	
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	*	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo Forzoso	*	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	*	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	*	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	*	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	*	*	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**L1.2. Existe una política en la empresa sobre la libertad de asociación y la negociación colectiva:**

*Vinculado a: ILO C155 - Convenio sobre seguridad y salud en el trabajo 1981 (No. 155); Estándares GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)*

Temas de estándares laborales	No, y no tenemos planes de incluirlo en una política	No, pero tenemos previsto incluirlo en una política en los próximos dos años	Sí, incluido en la política correspondiente	No se aplica (Por favor, proporcione información adicional)
Hacer referencia al respeto del derecho de todos los trabajadores a formar y afiliarse a un sindicato de su elección sin miedo a la intimidación o a las represalias y proteger a los trabajadores contra los actos de discriminación antisindical	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Prohibir cualquier acto de injerencia en los sindicatos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Facilitar la negociación colectiva con los representantes sindicales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Proporcionar a los representantes sindicales la información necesaria para una negociación significativa en el contexto de las negociaciones de buena fe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>

Referencia al respeto del derecho de los trabajadores a presentar reclamaciones sin temor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------	--------------------------	---	--------------------------

Prevención

**L2. Durante el período del informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o sus representantes legítimos en relación con los temas de estándares laborales? La opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sólo sería visible si se selecciona en HR1.**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-1-b v 3-3-f (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)*  
*(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)*

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. Las opciones avanzan de izquierda a derecha.

Temas de estándares laborales	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para acordar una forma de prevenir/ mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar los progresos realizados en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Otros (por favor, proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo Forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**L3. ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos asociados a este tema de estándares laborales? La opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sólo será visible si se selecciona en HR1.**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)*  
*(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)*

Temas de estándares laborales	Se ha proporcionado formación interna a los trabajadores directos	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas, en particular organizaciones de trabajadores, para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Por favor, proporcione información adicional)	Ninguna acción en el período de referencia
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Trabajo Forzoso	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	*	*	*	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**L4. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de estándares laborales? La opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sería visible sólo si se selecciona en**

*HR1. Vinculado a: Estándares GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018) (Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)*

Temas de estándares laborales	No se imparte formación	Algunos Empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la organización	Proveedores indirectos de la organización	Otros - como socios, clientes, etc.
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo Forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	*	*	*	*
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**L5. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de estándares laborales? La opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sólo será visible si se selecciona en HR1.**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)*

Temas de estándares laborales	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otros (Por favor, proporcione información adicional)

Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo Forzoso	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Desempeño

**L6. ¿El/los convenio(s) colectivo(s) vigente(s) proporciona(n) derechos más favorables que los previstos en la legislación o, en su caso?**

*(Seleccione todo lo que corresponda)*

- No
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación a los salarios
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación a las horas de trabajo
- Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad
- \* Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional) [El cuadro de texto es obligatorio]
- No hay ningún convenio colectivo vigente

Por favor, proporcione información adicional: BONOS DE ANTIGÜEDAD - AUXILIOS DE EDUCACION Y PENSION - PRIMA DE VACACIONES - BONO EN DICIEMBRE

**L7. En el transcurso del periodo de referencia, ¿cuál fue el porcentaje de mujeres en puestos gerenciales?**

*Vinculado a: ISAR C. 1.1.*

*(Matriz - Cuadro de texto con opción de Desconocido o N/A)*

	Porcentaje de mujeres (%)	Desconocido
Posición de alto nivel de liderazgo	75%	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional: Se cuenta con 75 cargos de Jefaturas, Cordinaciones y Direcciones de los cuales 50 de ellos están a cargo de Mujeres.

**L8. ¿Cuál ha sido la relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres (comparando trabajos de igual valor) durante el periodo de referencia?**

Vinculado a: *Estándares GRI 405-2 (2016)*

(Matriz - Cuadro de texto con opción de Desconocido o N/A)

	Ratio salarial (%)	Desconocido	Elige no revelar
Mujeres/Hombres (%)	22%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional:

**L9. Durante el periodo de referencia, ¿ con qué frecuencia se lesionaron los trabajadores (lesiones por hora trabajada)?**

Vinculado a: *ISAR C.3.2; Estándares GRI 403-9 (2018)*

	Frecuencia de las lesiones	Desconocido	Elige no revelar
Frecuencia de las lesiones	0,00000377	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional:

**L10. En el transcurso del periodo de referencia, ¿cuál fue el índice de incidentes de la empresa (lesiones por trabajador)?**

Vinculado a: *ISAR C.3.2; Estándares GRI 403-9 (2018)*

	Tasa de incidentes	Desconocido	Elige no revelar
Tasa de incidentes	0,00003526	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Respuesta y reporte

**L11. En el transcurso del periodo del informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido al impacto adverso asociado con los siguientes temas de estándares laborales? Para el usuario, la opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sólo será visible si se selecciona en HR1.**

Vinculado a: *Estándares GRI 3-3-c v 3-3-d (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)*

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Temas de estándares laborales	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha proporcionado/habilitado ninguna solución	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elige no revelar

Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Trabajo Forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional: \_\_\_\_\_

**L12. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo de información y/o planea tomar para implementar los principios laborales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para los temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)*

## Medio Ambiente

Compromiso

### E1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política sobre los siguientes temas medioambientales?

Vinculado a: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022, CDP W6.1 2021; Estándares GRI 3-3-c (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y Estándares GRI 201-2-a-iv (2016)

Temas medioambientales:	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [Pregunta E1.1]	No se aplica	Año de la última actualización de la política (AAAA)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	2022
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	2022
Océanos	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	2022
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	2022
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	2022

La Institución cuenta con los siguientes documentos: PO-10 Política Ambiental; Plan de gestión integral de residuos hospitalarios y similares - PGIRHS.

### E1.1. Para cada cada compromiso y política medioambiental:

Vinculada a: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022; GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

Temas medio ambientales:	¿Está alineada con las normas medioambientales internacionales?	¿Está disponible públicamente?	¿Está aprobada al más alto nivel de la empresa?	¿Aplica a las operaciones propias de la empresa?	¿Aplica a las propias operaciones de la empresa y a la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)?	¿Está desarrollada con la participación de expertos en medio ambiente de dentro y fuera de	Otros (por favor, proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

La Institución cuenta con los siguientes documentos: PO-10 Política Ambiental; Plan de gestión integral de residuos hospitalarios y similares - PGIRHS.

Prevención

**E2. Durante el período del informe, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas medioambientales?**

Vinculado a: Estándares GRI 3-1-b y 3-3-f (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Estándares GRI 201-2-a-iv (2016)

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. Las opciones avanzan de izquierda a derecha.

Temas medioambientales:	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar los progresos realizados en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Otros (por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Proporcione información adicional: CUMPLIR CON LA NORMATIVIDAD LEGAL

**E3. ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos asociados a estos temas ambientales?**

Vinculado a: Estándares GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Estándares GRI 201-2-iv (2016)

Temas medioambientales:	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros	Ninguna acción en el período de referencia
						(por favor, ¡Hace que el	
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Agua	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
Contaminación del aire	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	*	*	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**INFORME DE GESION AMBIENTAL AÑO 2022**

**E4. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas medioambientales?**

Vinculado a: Estándares GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

Temas medio ambientales:	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1, E4.2]	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otros (por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>

**SE ESTAN ESTABLECIENDO A PARTIR DEL AÑO 2023 OBJETIVOS ANUALES Y SEGUIMIENTOS**

Si responde en E4 que establece objetivos anuales. se mostrará la siguiente pregunta para cada tema relevante.

**E4.1. Para cada tema medioambiental para el que la empresa establece objetivos/objetivos de duración determinada, ¿qué tipo de objetivos ha establecido la empresa?**

Vinculado a: CDP F6.1 2022; Estándares GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) y GRI 201-2-a-iv (2016)

Descripción de los objetivos (por ejemplo, cuál es el objetivo, absoluto vs. intensidad, verificado externamente, en implementación, etc.)

Cambio climático	
Agua	
Océanos	
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	
Contaminación del aire	
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	Sobre los residuos no peligrosos se busca mantener una mayor generación de residuos aprovechables por encima de los residuos ordinarios
Uso de energía y recursos	

Por favor, proporcione información adicional:

Si el encuestado responde en E4 que establece objetivos anuales. se mostrará la siguiente pregunta para cada tema relevante.

**E4.2. Para cada tema medioambiental en el que la empresa establece objetivos/objetivos con un plazo determinado, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo?**

Vinculado a: Estándares GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y GRI 201-2-a-iv (2016)

Temas medioambientales:	Los progresos se revisan con respecto a los objetivos anualmente o con mayor frecuencia	Los progresos se comunican internamente al nivel más alto	Los progresos se comunican al exterior	Otros (Por favor, proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Proporcione información adicional:

**E5. En el transcurso del período de referencia, ¿ha estado involucrada la empresa en proporcionar o permitir la reparación de cualquier impacto asociado con los siguientes temas ambientales?**

Vinculado a: Estándares GRI 3-3-d-ii (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y GRI 201-2-a-iv (2016)

Temas medioambientales:	Sí, remedio proporcionado/habilitado	No se ha proporcionado/habilitado ninguna solución	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elige no revelar
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional: LA INSTITUCION NO HA GENERADO IMPACTOS AMBIENTALES QUE DEMANDEN UNA REMEDIACION

Acción por el clima

**E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el período de referencia?**

Vinculado a: CDP C6.1 2022, CDP C6.3 2022, CDP C6.5 2022; Estándares GRI 305-1, 305-2, 305-3 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2

La opción "parcial" sólo estará disponible para las emisiones de alcance 3.

	Emisiones totales medidas (tCO2e)	No medimos nuestras emisiones brutas
		[Explique en el cuadro de texto obligatorio]
Emisiones de alcance 1	239,51	<input type="checkbox"/>
Emisiones de alcance 2	318,18	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional:

**E7. ¿Cuáles fueron las emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de la empresa durante el periodo de referencia?**

Vinculado a: CDP C6.5 2022; Estandar GRI 305-3 (2016)

- Medimos completamente las emisiones de GEI de Alcance 3 [Por favor, introduzca las tCO2e medidas en el cuadro de texto a continuación].
- \* Medimos parcialmente las emisiones de GEI de Alcance 3 [Introduzca las tCO2e medidas en el siguiente cuadro de texto]. [Pregunta E7.1]
- No medimos las emisiones de GEI de Alcance 3

Por favor proporcione las tCO2e medidas y/o información adicional: 61,82

**E7.1. ¿Qué categorías de alcance 3 se incluyen en el cálculo de las emisiones de alcance 3 de la organización?**

Vinculado a: UNRISD Nivel III; Estándares GRI 305-3 (2016); CDP C6.5 2022

- Bienes y servicios adquiridos
- Bienes de capital
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía
- Transporte y distribución "aguas arriba"
- Residuos generados en las operaciones
- \* Viajes de negocios
- Desplazamientos de los empleados
- Activos alquilados
- Transporte y distribución "aguas abajo"
- Procesamiento de los productos vendidos
- Uso de los productos vendidos
- Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil
- Activos alquilados en fases posteriores
- Franquicias
- Inversiones
- Otros - pre operación
- Otros - post operación

Por favor, proporcione información adicional: EN LA INSTITUCION AUN NO SE CUENTA CON LA INFORMACION NECESARIA PARA ESTE REPORTE

**E8. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el periodo del informe?**

Vinculado a: CDP C4.3c 2022; CDP4.2b 2022; (parcialmente vinculado a) ISAR A.3.3

	Porcentaje de ingresos (%)	Desconocido	No aplicable
I+D para productos/servicios con bajas emisiones de carbono	0	*	<input type="checkbox"/>

**E9. ¿Ha actuado la organización para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático?**

Vinculado a: Estándares GRI 201-2-a-iv (2016)

- \* Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de toda la organización al cambio climático
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de nuestras cadenas de suministro
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de las comunidades en las que operamos
- Hemos financiado iniciativas y proyectos de adaptación y resiliencia al cambio climático
- No hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia al cambio climático en el periodo del informe

Desconocido

Uso de energía y recursos

**E10. Indique el consumo de energía renovable de la empresa como porcentaje del consumo total de energía en el período de referencia.**

Vinculado a: ISAR B.5.1; Estándares GRI 302-1 (2016)

	% del consumo total de energía	Desconocido
Consumo de energía renovable como % del consumo total de energía:	100	<input type="checkbox"/>

LA INSTITUCION UTILIZA ENERGIA RENOVABLE A TRAVÉS DEL OPERADOR EMPRESAS PUBLICAS DE MEDELLIN PARA LO CUAL SE CUENTA CON CERTIFICADOS I-REC

Tecnología

**E11. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa procedió de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período del informe?**

Vinculado a: SASB CG-MR-410a.1a; WEF Common Metrics

	Porcentaje de ingresos totales	Descripción de los productos/	Desconocido	No aplicable
Productos y servicios con bajas emisiones de carbono/ingresos totales del periodo de referencia			X	<input type="checkbox"/>

Por favor, proporcione información adicional:

**E12. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas medioambientales materiales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor (por ejemplo, en función de los impactos negativos reales o potenciales más graves sobre las personas y/o el medio ambiente)?**

Vinculado a: Estándar GRI 3-2 (2021)

\* Agua [Preguntas E13; E14]

Bosques/Biodiversidad/Utilización del suelo [Preguntas E15-E17].

Contaminación del aire [pregunta E18]

\* Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.) [Preguntas E19-E21].

La empresa no ha considerado importante ninguno de estos temas.

Tema específico: Agua

**E13. Proporcione detalles sobre la extracción y el consumo de agua de la empresa (operaciones propias) durante el período de referencia.**

Vinculado a: ISAR B.1.3; CDP W1.2b 2022, CDP W1.2d 2022; SASB CG-HP-140a.1; Estándares GRI 303-3, 303-5 (2018)

Extracción de agua (volumen de agua en megalitros):		Desconocido	No aplicable
	TOTAL		
	POR FUENTE	<input type="checkbox"/>	*
Agua dulce superficial:		<input type="checkbox"/>	*
Aguas subterráneas:		<input type="checkbox"/>	*
Agua superficial salobre/agua de mar:		<input type="checkbox"/>	*
Agua producida:		<input type="checkbox"/>	*
Agua de terceros:		<input type="checkbox"/>	*
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):		<input type="checkbox"/>	*

Consumo de agua (volumen de agua en megalitros):		Desconocido	No aplicable
	TOTAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>POR FUENTE</i>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua dulce superficial:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aguas subterráneas:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua superficial salobre/agua de mar:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua producida:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua de terceros:	114101	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**E14. Proporcione detalles sobre la intensidad de agua de los productos de la empresa en regiones con un estrés hídrico alto o extremadamente alto.**

Vinculado a: CDP 1.3 2022; CDP 1.3a 2022

		Desconocido	No aplicable
Consumo de agua de los productos (metro cúbico/\$ o metro cúbico/tipo de producto):	_____	X	<input type="checkbox"/>

Temas específicos: Bosques, Biodiversidad y Uso del suelo

Nota: Las preguntas sobre bosques/biodiversidad/uso de la tierra que figuran a continuación sólo serán visibles para las empresas de determinados subsectores de los siguientes sectores: petróleo y gas, recursos básicos, construcción y materiales, alimentación y bebidas, bienes domésticos y personales, telecomunicaciones.

**E15. Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.**

Vinculado a: GRI Disclosure 304-1 (2016); ISAR B6.1, WEF Common Metrics  
(Matriz - Cuadros de texto con opción de Desconocido o N/A)

		Desconocido	No aplicable
Zonas		<input type="checkbox"/>	*
Hectáreas		<input type="checkbox"/>	*

**E16. ¿Qué superficie (en hectáreas) de ecosistemas naturales se convirtió durante el período del informe en áreas que son propiedad de la empresa, están arrendadas o son gestionadas por ella?**

Vinculado a: CDP F1.3 2022; Estándares GRI 304-1 (2016)

	Área (hectáreas)	Desconocido	No aplicable
Conversión de los recursos naturales		<input type="checkbox"/>	*

**E17. ¿Apoya o ejecuta la empresa algún proyecto centrado en la restauración y protección de los ecosistemas?**

Vinculado a: CDP F6.11 2022; Estándares GRI 304-3 (2016)

	No	No, pero planeamos hacerlo en los próximos 2 años	Sí	En caso afirmativo, superficie del proyecto(s) hasta la fecha (hectáreas)
Restauración de ecosistemas forestales	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Otras restauraciones de ecosistemas	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Reforestación	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Regeneración natural	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Agrosilvicultura	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Tierras retiradas de la producción	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Compensación de la biodiversidad	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Otros (por favor, facilite información adicional)	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____

Tema específico: Contaminación del aire

Nota: Las siguientes preguntas sobre la contaminación atmosférica sólo serán visibles para las empresas de determinados subsectores de los siguientes sectores: petróleo y gas, productos químicos, recursos básicos, bienes y servicios industriales, servicios públicos.

**E18. Si procede, indique las emisiones de la empresa de los siguientes contaminantes durante el periodo de referencia.**

Vinculado a: Estándares GRI 305-7 (2016); ISAR B.1.4

Contaminante del aire:	Emisiones (t)	Desconocido	No aplicable
NO <sub>x</sub>		*	<input type="checkbox"/>
SO <sub>x</sub>		*	<input type="checkbox"/>
Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)		*	<input type="checkbox"/>
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs)		*	<input type="checkbox"/>
Material particulado (PM10)		*	<input type="checkbox"/>
Contaminantes orgánicos persistentes (POPs)		*	<input type="checkbox"/>
Otros (por favor, facilite información adicional)		*	<input type="checkbox"/>

Tema específico: Residuos

Nota: Las preguntas sobre residuos que figuran a continuación sólo serán visibles para las empresas de determinados subsectores de los siguientes sectores: productos químicos, recursos básicos, construcción y materiales, bienes y servicios industriales, automóviles y repuestos, atención sanitaria, comercio minorista y servicios públicos.

**E19. En toneladas métricas, informe el peso total de los residuos generados por la empresa durante el período del informe.**

Vinculado a: Estándares GRI 306-3 (2020); (parcialmente vinculado a) ISAR B.2.1

	Residuos generados (t)	Desconocido	No aplicable
Residuos sólidos	423956	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**E20. Indique el porcentaje de residuos de la empresa que fueron residuos peligrosos (por ejemplo, la proporción de residuos peligrosos) durante el periodo de referencia.**

*Vinculado a: Estándares GRI 306-4, 306-5 (2020); ISAR B.2.3*

	Proporción de residuos peligrosos (%)	Desconocido	No aplicable
Residuos peligrosos	69,15%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**E21. Indique las toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas por la empresa, independientemente del material utilizado a lo largo de la cadena de valor, durante el período objeto del informe.**

*Vinculado a: WEF Common Metrics*

	Plástico de un solo uso (t)	Desconocido	No aplicable
Plásticos de un solo uso		X	<input type="checkbox"/>

Medio ambiente en general

**E22. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo de información y/o planea tomar para implementar los principios medioambientales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas hacia la prevención y/o remediación.**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)*

Se implemento un mecanismo de recirculación de agua generada en la central de esterilización para ser usada en algunos de los baños públicos.

Sistema de gestión de desechos. Se instala en salas de cirugía, UCI adultos y urgencias equipo para la recolección de orinales, bateas, patos sanitarios, entre otros, fabricados en pulpa de fibra. Este material es biodegradable en seis semanas. Una vez se recolectan en los recipientes, los desechos (heces fecales) son dispuestos en la unidad de eliminación Vortex, que funciona sin contacto físico, con solo acercar el pie y cuyo proceso tarda dos minutos. Este sistema usa menos agua y energía, reduce el tiempo de enfermería, disminuye costos de funcionamiento y previene infecciones, incrementando su control.

Economía circular de catéteres usados. En desarrollo de proyecto piloto con Ministerio de Ambiente y el servicio de Electrofisiología, se desinfectan los catéteres usados y se envían a Estados Unidos con el apoyo de una empresa privada para su remanufacturación y aprovechamiento, disminuyendo de esta manera el impacto ambiental generado por la esterilización, incineración y disposición final en relleno sanitario de éste tipo de residuos.

Participamos en las huellatones de cálculo y reporte simultáneo de la huella de carbono junto con otras instituciones prestadoras de salud que forman parte del proyecto "Estimación de la huella de carbono del sector salud en Colombia", liderado por el Ministerio de salud. Con el análisis de los datos obtenidos y partir de este ejercicio, se realizará una estimación de las emisiones de gases de efecto invernadero del sector salud a nivel nacional. Es así como seguimos trabajando en nuestra Estrategia Ambiental y fortaleciendo las relaciones de trabajo con las autoridades que propendan por el logro de los objetivos ambientales institucionales y el desarrollo sostenible







## Anticorrupción

Compromiso

### AC1. ¿Dispone la empresa de un programa de cumplimiento en anticorrupción?

Vinculado a: *Estándares GRI 3-3-c (2021) para el tema GRI 205 (2016)*

(Seleccione uno)

- No, no es una prioridad empresarial inmediata
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años

\* Sí [Pregunta AC1.1]

SE CUENTA CON EL MANUAL DEL SUBSISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN, OPACIDAD, FRAUDE Y SOBORNO - SICOF - PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA EMPRESARIAL - CODIGO DE BUEN GOBIERNO, ETICA Y CONDUCTA.

### AC1.1. En caso afirmativo, ¿en qué año se revisó este programa por última vez? (AAAA)

SE APROBO EN AGOSTO DE 2022 ACTUALIZADOS OCTUBRE 2023

### AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones para los empleados sobre cómo actuar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses?

- No, y no tenemos planes para desarrollarlas
  - No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- \* Sí, incluidas dentro de una política más amplia o una política independiente.

DT-02 Código de buen gobierno, ética y conducta; Manual del subsistema de administración del riesgo de corrupción, opacidad, fraude y soborno SICOF - Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

Prevención

### AC3. ¿Quién recibe formación en materia de anticorrupción e integridad?

Vinculado a: *WEF Common Metrics; Estándares GRI 205-2 (2016)*

- No se proporciona formación
- Algunos empleados [Pregunta AC3.1]
- \* Todos los empleados [Pregunta AC3.1]
- \* Contratistas [Pregunta AC3.1]
- \* Proveedores directos de la organización [Pregunta AC3.1]
- \* Proveedores indirectos de la organización [Pregunta AC3.1]
- \* Otros - como socios, clientes, etc [Pregunta AC3.1]

COMO PARTE DEL PROGRAMA DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE TODO EL PERSONAL VINCULADO A LA INSTITUCIÓN, SE DA LA CAPACITACIÓN RELACIONADA CON ESTOS TEMAS. DE IGUAL FORMA LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA HAN DADO LA APROBACIÓN AL MANUAL Y HAN SIDO CAPACITADOS. ASÍ MISMO SE LES HA SOCIALIZADO A LOS PROVEEDORES.

Si responde a cualquier opción en AC3 además de "No se ha impartido formación", se mostrará la siguiente pregunta para cada categoría elegida. Las opciones serán visibles sólo para las categorías seleccionadas en AC3.

**AC3.1. ¿Con qué frecuencia se imparte esta formación?**

*(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)*

	Una sola vez	Cada año	Cada dos o más años	No recogemos estos datos
Algunos empleados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Todos los empleados	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contratistas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Proveedores directos de la organización	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Proveedores indirectos de la organización	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros - como socios, clientes, etc.	<input type="checkbox"/>	*	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**AC4. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento en anticorrupción?**

Vinculado a: Estándares GRI 3-3-e (2021) para el tema GRI 205 (2016); SDG Action Manager - ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

- No, no supervisamos el programa de cumplimiento anticorrupción
- Revisamos los temas de forma puntual
- Sí, a través de autoevaluaciones internas de los empleados
- \*  Sí, a través del monitoreo de controles automatizados
- Sí, a través del monitoreo externo independiente
- Sí, a través de otros mecanismos (Proporcione información adicional *[Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*)

SE CUENTA CON UN SISTEMA DE MONITOREO AUTOMATIZADO A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA "DesQbra",

Desempeño

**AC5. Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa durante el año del informe.**

Vinculado a: GRI Disclosure 205-3 (2016); WEF Common Metrics ; ISAR D.2.1'

	Número de incidentes	Naturaleza del incidente	Desconocido	Elige no revelar
Confirmado durante el año en curso, pero relacionado con años anteriores	0		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Confirmado durante el año en curso, y relacionado con este año	1	Apropiación Indevida de Recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

EL CASO EN MENCIÓN FUE DOCUMENTADO POR EL DEPARTAMENTO DE CONTROL INTERNO

Respuesta e informes

**AC6. Dentro del periodo de referencia, ¿qué medidas ha tomado la empresa para hacer frente a presuntos incidentes de corrupción de forma independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un regulador gubernamental?**

Vinculado a: Estándares GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016); Guía de reporte del principio 10 Anticorrupción - B3

- \* Evaluación inicial del caso
- \* Investigación interna
  - Revisión por parte del comité de riesgos/ética
  - Revisión por parte del consejo de administración
  - Auditoría/revisión externa
  - Otros (por favor, proporcione información adicional)
  - No aplica/ningún incidente en el periodo de referencia

EL CASO EN MENCIÓN FUE DOCUMENTADO POR EL DEPARTAMENTO DE CONTROL INTERNO

**AC7. ¿Participa su empresa en acciones colectivas contra la corrupción?**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)*

- No, no es una prioridad empresarial inmediata
- \* No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años
- Sí (explique) [*Hace que el cuadro de texto sea obligatorio*]

**AC8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el período del informe y/o los planes para implementar el principio anticorrupción, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío que se haya enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.**

*Vinculado a: Estándares GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)*

LA INSTITUCION TIENE COMO PRIORIDAD ALINEAR SUS PROCESOS CON LAS PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN, DE OPACIDAD, FRAUDE Y SOBORNO. PARA ELLO HA DESARROLLADO EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO, ÉTICA Y CONDUCTA QUE ESTABLECE ESTA POLÍTICA Y LA HA REGLAMENTADO DENTRO DEL MANUAL DEL SUBSISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN, OPACIDAD, FRAUDE Y SOBORNO - SICOF. ADICIONALMENTE, PARA AUTOMATIZAR ESTE PROCESO ADQUIRIÓ EL SOFTWARE "DesQbra" QUE LE PERMITE REALIZAR LA EVALUACIÓN, MONITOREO Y CONTROL DE ESTOS RIESGOS.